

ПРИНЯТО

решением общего собрания трудового  
коллектива № 2 от 30.12.2021г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО «ЦТР  
«Центральный»

\_\_\_\_\_ А.Ю. Спивакова  
«30» декабря 2021г.

**Положение о нормах профессиональной этики работников  
МБОУ ДО «ЦТР «Центральный»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБОУ ДО «ЦТР «Центральный»

\_\_\_\_\_ Ж.П. Ходевой

«30 » декабря 2021г.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики работников МБОУ ДО «ЦТР «Центральный» (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников МБОУ ДО «ЦТР «Центральный», которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

1.3. Педагогам и сотрудникам, которые состоят в трудовых отношениях с учреждением и выполняют обязанности по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать нормы профессиональной этики.

1.4. Целью Положения являются: установление этических норм и правил поведения педагогов и сотрудников для выполнения ими своей профессиональной деятельности; содействие укреплению авторитета педагогов и сотрудников; обеспечение единых норм поведения педагогов и сотрудников.

1.5. Положение служит повышению эффективности выполнения педагогами и сотрудниками своих трудовых обязанностей.

## **II. Нормы профессиональной этики работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. Педагогические работники и сотрудники МБОУ ДО «ЦТР «Центральный», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- д) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- з) придерживаться внешнего вида, соответствующего исполнению должностных обязанностей сотрудника;
- и) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для обучающихся, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию обучающихся;
- к) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника МБОУ ДО «ЦТР «Центральный» и (или) учреждению МБОУ ДО «ЦТР «Центральный».

2.2. Педагогическим работникам и сотрудникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.3. Педагогическим работникам и сотрудникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения коллег, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Реализация права работников МБОУ ДО «ЦТР «Центральный» на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников**

3.1. МБОУ ДО «ЦТР «Центральный» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников и сотрудников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников и сотрудников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МБОУ ДО «ЦТР «Центральный», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

3.3. Работник МБОУ ДО «ЦТР «Центральный», претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права работников МБОУ ДО «ЦТР «Центральный» на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров

между участниками образовательных отношений включается председатель профсоюзного комитета.

3.5. В случае несогласия работника МБОУ ДО «ЦТР «Центральный» с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника МБОУ ДО «ЦТР «Центральный» по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.